



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 5708

APROBAT  
EVA MAN  
Inspector șef

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ  
RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2016  
Conform Legii nr. 544 din 2001

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș este o instituție publică, cu personalitate juridică, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită atribuții de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței, în județul Mureș.

### I. Bugetul instituției

Pentru derularea activității, până la 31.12.2016, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 1780,27 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal..... 1405,87 mii lei,
- Cheltuieli materiale.....374,4 mii lei,

La Titlul II Cheltuieli materiale, din bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 340,41 mii lei.

La alineatul 20.01.01 Furnituri de birou, din bugetul aprobat de 15 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 14,19 mii lei.

La alineatul 20.01.02 Materiale pentru curățenie, din bugetul aprobat de 4 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 3,36 mii lei.

La alineatul 20.01.03 Încălzit, iluminat și forță motrice, din bugetul aprobat pentru anul 2016 în valoare de 58 mii lei, s-au făcut plăți de 53,63 mii lei.

La alineatul 20.01.04, Apă, canal și salubritate din bugetul aprobat de 7 mii lei, s-au făcut plăți de 4,05 mii lei.

La alineatul 20.01.05 Carburanți și lubrifianti din bugetul aprobat de 20 mii lei, s-au făcut plăți de 20 mii lei.

La alineatul 20.01.06 Piese de schimb, din bugetul aprobat de 5 mii lei, s-au făcut plăți de 4,38 mii lei

La alineatul 20.01.08 Poștă, telecomunicații, radio tv, internet din bugetul aprobat de 30,6 mii lei și s-au făcut plăți în valoare de 29,16 mii lei.

La alineatul 20.01.30 Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare, din bugetul aprobat de 101 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 89,66 mii lei.

La alineatul 20.02 Reparații curente din bugetul aprobat de 4 mii lei, s-au făcut plăți de 1,68 mii lei

Pana la sfârșitul anului 2016 au fost achiziționate obiecte de inventar în valoare de 6,59 mii lei, dintr-un buget aprobat de 11 mii lei.

La alineatul 20.06.01 Deplasări interne, detașări, transferări din bugetul aprobat de 17,01 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 14,05 mii lei.

La alineatul 20.11 Cărți, publicații și materiale documentare din bugetul aprobat de 1 mii lei, s-au făcut plăți de 0 mii lei.

La alineatul 20.13 Pregătire profesională, din bugetul aprobat de 2 mii lei, s-au făcut plăți de 1,93 mii lei

La aliniatul 20.14 Protecția Muncii, din bugetul aprobat de 4 mii lei, s-au făcut plăți de 2,66 mii lei

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

La alineatul 20.25 Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, din bugetul aprobat de 2 mii lei, s-au facut plati de 2 mii lei

La alineatul 20.30.03 Prime de asigurare non-viață, din bugetul aprobat de 11,35 mii lei, s-au facut plati de 11,1 mii lei

La alineatul 20.30.04 Chirii, din bugetul aprobat de 82,5 mii lei, s-au facut plăți de 81,91 mii lei.

#### II. Activitatea de legislație și contencios administrativ

În anul 2016, în cadrul acestei activități au fost întocmite acte pentru dosarele în care Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș este parte (întâmpinări, apeluri, recursuri, răspunsuri la întâmpinare, note scrise, concluzii scrise), au fost soluționate petiții, plângeri prelabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă.

În anul 2016, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș au fost contestate un număr de 111 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor. Dintre acestea, o plângere contravențională este pe rolul instanțelor de judecată, 9 procese verbale de contravenție au fost anulate, în 22 dosare s-a înlocuit sancțiunea amenzii cu avertisment iar în 79 dosare s-a respins plângerea contravențională.

De asemenea, au fost formulate 21 de acțiuni în contencios administrativ împotriva I.T.M. Mureș. În 16 dosare a fost respinsă acțiunea, iar în 5 dosare au fost anulate în tot sau în parte procesele verbale de control.

În anul 2016, au fost contestate 65 procese verbale de contravenție prin care s-au aplicat amenzi contravenționale pentru utilizarea muncii nedeclarate. Dintre acestea, în 37 dosare s-au respins plângerile contravenționale, în 8 dosare s-au anulat procesele verbale de contravenție, iar în 20 dosare s-a înlocuit amenda cu avertisment. Până în prezent, în aceste litigii nu s-au achitat cheltuieli de judecată de către I.T.M. Mureș.

În anul 2016 s-au dispus cheltuieli de judecată în 5 dosare în care I.T.M. Mureș a fost parte.

În mod evident, la numărul proceselor aflate în instanță și evidențiate anterior pentru anul 2016, se adaugă procesele aflate deja în derulare din anii precedenți, situație care, de principiu, poate exista indiferent de momentul de timp la care facem referire.

Compartimentul legislație contencios administrativ a soluționat 85 petiții. De asemenea, au fost soluționate 31 plângeri prelabile.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a fost parte în 288 dosare pe parcursul anului 2016.

#### III. Managementul resurselor umane - organigrama

##### 1. Structura organizatorică

Prin Ordinul ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 2172 din 03.11.2015, s-a aprobat repartizarea numărului maxim de posturi pentru aparatul propriu al

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Inspecției Muncii și pentru inspectoratele teritoriale de muncă. Astfel în urma obținerii Avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 57898/2016 pentru funcțiile publice din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș, conducerea I.T.M. Mureș a emis Decizia nr. 6/03.02.2016 prin care s-a aprobat structura de funcții pe compartimente din cadrul instituției, după cum urmează:

*În subordinea inspectorului șef:*

- Compartimentul Audit Intern
- Compartimentul Legislație Contencios Administrativ
- Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul
- Serviciul Economic, Resurse Umane și Informatică

Serviciul Economic, Resurse Umane și Informatică este organizat pe 3 compartimente:

- Compartimentul Economic, Achiziții Publice și Executare Silită
- Compartimentul Resurse Umane
- Compartimentul Informatică

*În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă:*

- Serviciul Control Relații de Muncă
- Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă

*În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă:*

- Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă
- Compartimentul Supravegherea Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

## **2. Structura de personal**

La data de 31.12.2016 I.T.M. Mureș funcționează cu un număr de 29 de posturi ocupate, funcționari publici și personal contractul, din totalul de 42 de posturi aprobate.

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, de resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice.

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

#### 3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș, au fost identificate nevoile de perfecționare profesională ale personalului din cadrul instituției prin rapoartele de evaluare ale performanțelor profesionale individuale anuale iar un număr de 4 funcționari publici au participat în cursul anului, la cursuri de perfecționare profesională, în limitele sumelor alocate în bugetul aprobat pentru anul 2016, pentru pregătirea profesională a personalului.

#### IV. Relația cu comunitatea

##### Comunicare și relații cu publicul

Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

Comunicarea eficientă cu jurnaliștii a fost marcată de transmiterea cu periodicitate a comunicatelor de presă către mass media, 17 în decursul acestui an, la care s-au adăugat informări regulate și răspunsuri la solicitări de informații din partea presei adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș.

##### Petiții

În anul 2016, au fost înregistrate și soluționate 3649 de petiții adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș, conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor.

Cele mai frecvente încălcări ale legislației în domeniul relațiilor de muncă reclamate sunt cele legate de prevederile Codului Muncii:

- ♦ neplata salariilor;
- ♦ timpul de muncă și neplata orelor suplimentare;
- ♦ concedieri abuzive;
- ♦ nerespectarea prevederilor privind registrul de evidență a salariaților;
- ♦ reconstituirea vechimii în muncă.

În domeniul SSM, principalele aspecte reclamate de cetățeni vizează:

- ♦ eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă;
- ♦ condițiile de muncă necorespunzătoare;
- ♦ cercetarea accidentelor de muncă;
- ♦ declararea accidentelor de muncă;

#### V. Relații de muncă

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în *Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii*, în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2016, s-au desfășurat acțiuni de **control tip campanie, tematice și de fond**, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Acțiunile de control au condus la următoarele rezultate:

- 826 total controale efectuate;
- 460 total angajatori sancționați;
- 661 total sancțiuni contravenționale aplicate din care:
  - 294 amenzi (44,47%);
- 2127900, valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:
  - 2007900 lei valoare amenzi aplicate angajatorilor (94,36%);
- 2851 total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

### A. SITUAȚIA ACȚIUNILOR DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

#### A.1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspecției Muncii, având în vedere că măsurile dispuse de către inspectorii de muncă și sancțiunile contravenționale aplicate, conduc la descurajarea practicării muncii nedeclarate.

Din totalul acțiunilor de control realizate în anul 2016, în domeniul relațiilor de muncă, sunt prezentate mai jos rezultatele acțiunilor de control privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată:

- 786 controale efectuate;
- 81 angajatori sancționați;
- 1947 persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată, din care:
  - 758 persoane depistate la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă ;
  - 31 persoane depistate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
  - 1158 persoane primite la muncă fără transmiterea contractului individual de muncă în registrul general de evidența salariaților în termenul prevăzut de lege;
- 81 sancțiuni aplicate
- 1350000 lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate
- 111 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate

#### A.2. Aplicarea prevederilor Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2016, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii republicat cu modificările și completările ulterioare, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- 786 controale efectuate;
- 277 sancțiuni contravenționale aplicate în baza art. 260 alin.1 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare;
- 1470300 lei valoarea totală a amenzilor aplicate;

Amenzile au fost aplicate după cum urmează:

- conform art.260 alin.1 lit. a, a fost aplicată o amendă pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 300 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. e,<sup>1</sup>,<sup>2</sup>,<sup>3</sup>(munca nedeclarata), au fost aplicate 81 amenzi, valoarea amenzilor aplicate a fost de 1.350.000 lei;

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- conform art. 260 alin.1 lit.i, au fost aplicate 10 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, valoarea amenzilor aplicate a fost de 15.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit.j, au fost aplicate 17 amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, valoarea amenzilor aplicate a fost de 27.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. l, au fost aplicate 11 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte, valoarea amenzilor aplicate a fost de 16.500 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. m, au fost aplicate 40 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de 60.000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. p, a fost aplicată o amendă pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă; valoarea amenzii aplicate a fost de 1.500 lei;

#### **B. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGI SPECIALE**

##### **B.1. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.U.G. nr. 25/2014 modificată și completată**

Acțiunile întreprinse de Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș în colaborare cu Inspectoratul General pentru Imigrări au la bază Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe anul 2016.

Astfel, în anul 2016, au fost efectuate 4 controale, din care 3 cu Inspectoratul General pentru Imigrări privind respectarea prevederilor O.U.G. nr. 25/2014 modificată și completată. În urma controalelor efectuate a fost sancționat un angajator. A fost aplicată o sancțiune, o amendă în cuantum de 1000 lei.

##### **B.2. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, republicată cu modificările și completările ulterioare**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș are atribuții de control a activității agenților de ocupare a forței de muncă, prin intermediul cărora cetățenii români solicită locuri de muncă în străinătate.

Agenții de ocupare a forței de muncă desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor români cu domiciliul în România care răspund ofertelor de locuri de muncă transmise de persoane juridice, fizice sau organizații patronale din străinătate.

Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a încheia contracte de mediere cu cetățenii români și de a asigura încheierea contractelor de muncă dintre cetățenii români și angajatorii străini și în limba română.

Ca urmare a modificării și completării cadrului legislativ privind încadrarea cetățenilor români în străinătate, activitatea inspectorilor de muncă a urmărit, în primul rând, ca părțile implicate în raporturile de muncă să-și însușească dispozițiile actelor normative.

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă au efectuat, în anul 2016, 10 controale. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 4 agenți de plasare a forței de muncă, au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare de 10000 lei; iar pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor au fost dispuse 11 măsuri.

##### **B.3. Controale în baza H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților**

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Registrul general de evidență a salariaților, cuprinzând informații referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă, reprezintă un instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul combaterii muncii nedeclarate, prin creșterea calității actului de inspecție.

În anul 2016, au fost efectuate 771 controale, reprezentând 93.34% din numărul total de controale în domeniul relațiilor de muncă. Au fost aplicate 253 sancțiuni, din care 41 amenzi în valoare de 247.100 lei; pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 764 de măsuri.

### **B.4 Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare**

În anul 2016, verificarea prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată cu modificările și completările ulterioare, a reprezentat un obiectiv de control la un număr de 557 angajatori.

### **B.5. Controale efectuate în baza O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare**

În anul 2016, au fost efectuate 547 controale. Pentru remedierea deficiențelor constatate, au fost dispuse 35 măsuri.

### **B.6 Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă - Legea nr.108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare**

În anul 2016, în baza Legii nr. 108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, au fost sancționați 43 angajatori, aplicându-se 67 sancțiuni contravenționale, din care:

- 42 sancțiuni, pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;
- 25 sancțiuni, pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziție, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare a fost de 260.000 lei.

### **B.7 Controale efectuate în baza H.G. 1256/2011, privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară**

În anul 2016, în baza H.G. 1256/2011, privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară au fost efectuate 4 controale.

## **VI. Aspecte caracteristice evidenței muncii**

### ***a) Contracte individuale de muncă active***

La data de 31 decembrie 2016, numărul de contracte individuale de muncă active (aflate în evidență la data de referință), extras din baza de date centralizată a Inspecției Muncii privind registrul general de evidență a salariaților, era de 136.732, numărul de angajatori activi 13579 și numărul de angajatori cu peste 21 de angajați - 1124.

### ***b) Contracte colective de muncă***

Potrivit dispozițiilor Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților.

Activitatea de încheiere și înregistrare a contractelor colective de muncă, precum și activitatea de conciliere a conflictelor colective de muncă sunt reglementate de dispozițiile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2016, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a înregistrat 270 contracte colective de muncă, 9 acte adiționale de prelungire a duratei contractelor colective de muncă și 22 acte adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă.

#### **VII. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ. SUPRAVEGHEREA PIETEI**

##### **Evoluția principalilor indicatori sociali de performanță din domeniul securității și sănătății în muncă (SSM) în anul 2016**

Pentru atingerea obiectivelor activității în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv reducerea în mod constant și semnificativ a numărului de accidente de muncă și de îmbolnăviri profesionale și îmbunătățirea continuă a nivelului de securitate și sănătate al fiecărui loc de muncă, în perioada ianuarie - decembrie 2016, Inspecția Muncii a desfășurat controale cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori.

Indicatori	TOTAL AN 2016
Număr controale efectuate	491
Număr neconformități constatate	181
Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate	181
Număr sancțiuni contravenționale aplicate	181
Număr amenzi	52
Valoare sancțiuni aplicate (lei)	378000
Număr unități a căror activitate a fost sistată	-
Număr echipamente de muncă oprite din funcțiune	1

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș au fost comunicate un număr de 283 evenimente din care 19 mortale.

